



TALLER



ENJAMBRES

INTELIGENCIA COLECTIVA



EQUIPOS

de trabajo explotando su **INTELIGENCIA
COLECTIVA** como un **ENJAMBRE**.



(Aun en medio de esta crisis donde
tienen que **trabajar a distancia**)

APROVECHAMOS EL CONCEPTOS DE

TEORÍA DE LOS ENJAMBRES

Y
DE

INTELIGENCIA COLECTIVA

LA ASIGNACIÓN CORRECTA DE
ROLES Y LA ADAPTACIÓN
CONSTANTE A LOS CAMBIOS
PROPUESTOS EN EL ENTORNO:

LA ESCUCHA Y LA EJECUCIÓN
SINÉRGICA A PARTIR DE LA
ESPECIALIZACIÓN INDIVIDUAL

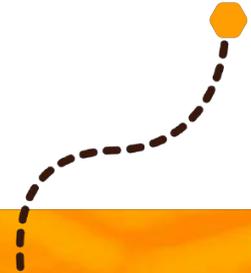
HACER DIFERENTES
COSAS CON LA MISMA
ESTRUCTURA DE
HABILIDADES.



Esto implica el desarrollo de **Habilidades de escucha individual y de otros**, para detectar a qué le ponen atención las personas cuando deciden hacer lo que hacen y cómo ese foco en esas motivaciones juega a favor del proceso.



Intentar desarrollar el talento **a partir de lo que las personas saben (y les gusta)** hacer, diferente a lo que les toca hacer, aunque a veces esto último sea imperativo.



Se enfoca en enseñar a conocer los focos de atención (**MOTIVACIÓN**) propios y los de los miembros del equipo.



¿**Cómo trabaja** un equipo desde: funcionalidad, técnica y emocionalidad.

RECONOCER HABILIDADES

Detectar en qué parte del proceso son **valiosas** esas habilidades

Y cómo **relacionarse asertivamente** con los demás para lograr el resultado colectivo de manera eficiente.

Por último, qué
decisiones de acción
tomar para la **ejecución**
de los planes;



Cómo se toman esas decisiones, a quienes
afecta y cómo **supervisar** al equipo pero
también cómo **auto-gestionar** el
desempeño individual.

**TODO APLICADO
AL CONTEXTO
PROPIO DE CADA
ORGANIZACIÓN.**

• TEMÁTICAS **BLANDAS**



Efectividad y
**EFICIENCIA
COLECTIVA**



ADAPTABILIDAD,
Individualidad y
conciencia de
equipo



ESCUCHA PROPIA
y del entorno para
actuar en consecuencia





**PENSAMIENTO
LATERAL**



**Desarrollo de talento
y EMPODERAMIENTO**



IMPROVISACIÓN





¿Cuáles son los
Logros
esperados del taller a realizar?

PARA LOS **LÍDERES**

✓
Comunicar de manera más efectiva la estrategia.

Ayuda a diseñar planes de desarrollo de talento para cada uno de los miembros

✓

✓
Identificar a qué le ponen atención las personas de su equipo para moverse y asignar los roles adecuados durante la estrategia con base en ello.

✓
Entender sus propias motivaciones y reconocer cuándo y a quién pedir ayuda.

✓
Minimizar los factores de frustración de sus liderados cuando el entorno no es el más adecuado o cuando los roles deben ser reasignados

PARA LOS **COEQUIPEROS**



Conocer los focos de motivación propios, de sus líderes y de sus pares con el fin de mejorar la forma como se relacionan, se comunican, toman decisiones, ejecutan y se retroalimentan.



Adaptación a los cambios del entorno sin sacrificar habilidades ya desarrolladas (eso es lo que más duele cuando hay cambios de cargo, por ejemplo)



Incentivarán el sentido de pertenencia al sentirse valorados por medio de poner en marcha y en función de otros, sus talentos y habilidades.



Estructura del
Taller

MOVIMIENTO

1



Autoconocimiento y conocimiento de los otros

En esta primera sesión los participantes trabajarán en entender su individualidad versus el resto de coequiperos (entorno), a partir de la metodología y herramientas que este módulo propone. La idea es que identifiquen tendencias de comportamientos versus los estímulos que reciben, pero aún sin tener en cuenta al otro sino en un trabajo netamente individual propio.

TEMAS:

Canales de comunicación.

Focos de motivación: a qué le ponen atención ellos mismos para procesar la información y actuar en consecuencia. Y, obvio, saber para qué sirve eso y cómo sirve para avanzar en equipo.



Estructura del
Taller

MOVIMIENTO

2



Inteligencia Colectiva

Los participantes conocerán cómo funcionan los enjambres (en especial de abejas) haciendo especial énfasis en las habilidades que como Enjambres desarrollan y su pertinencia en ellos contexto sociales y empresariales: escucha, comunicación, planeación, toma de decisiones, trabajo colectivo. También se tratarán habilidades como la creatividad, el pensamiento lateral y la innovación.

TEMAS:

Cómo funciona un enjambre, sus dinámicas técnicas y prácticas. Filtros para actuar como miembro de un enjambre. Nada se toma de manera personal y no hay competencia individual.



Estructura del
Taller

MOVIMIENTO

3



Enjambres: Polinización

En este movimiento se pondrá en práctica todos los elementos de los dos momentos anteriores simulando un escenario más real de **toma de decisiones**, afinación, **ejecución** y **medición**: objetivos, especialización, desempeño y retroalimentación, de la misma forma como las abejas enfrentan el proceso de **polinización**.

La **polinización** es el resultado indirecto que los enjambres de abejas logran luego de ir de flor en flor buscando el alimento para la colmena.



ENJAMBRES

CONTACTO

Ricardo Gómez Garzón

MUSICONOMISTA

316 831 82 51

MUSICONOMÍA



ENVIVO

LA VIDA NO ES UN ENSAYO